

Открытый отчет о работе профсоюзного комитета МАДОУ Детский сад №114 «Челнинская мозаика» за 2022-2023 год

На учете первичной профсоюзной организации МАДОУ Детский сад №114 «Челнинская мозаика» состоит 63 члена профсоюза. Из них в декретном отпуске – 2
Что составляет 95 % от числа работающих. Такой процент членства

Краткая характеристика организации профсоюза

В Профсоюзной организации МАДОУ №114 «Челнинская мозаика» на учете состоят 66 сотрудников ДОУ. Из них:

- Педагогических работников- 25 человек.
- Молодежь до 35 лет - 4 человек
- Работающих пенсионеров – 10 человек.
- Принято в профсоюз – 4 человек
- Сотрудники, находящиеся в декретном отпуске – 4 человек.
- Охват профсоюзным членством – 95 %

2. Деятельность профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, в условиях реализации ФГОС, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ. Мы стараемся, чтобы каждый член коллектива не остался без внимания. На заседаниях профсоюзного комитета был обсужден и одобрен план работы на год, в котором мы постарались охватить все мероприятия по охране здоровья сотрудников, охране труда, культурно-массовые мероприятия и т.д.

В уставе Профсоюза работников образования и науки РФ написано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. В своей деятельности профсоюзная организация руководствовалась Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАДОУ №114 «Челнинская мозаика»

Членами профкома разработана программа по оздоровлению коллектива. Санаторно-курортным лечением воспользовались 1 работник ДОУ, ходатайством воспользовались 3 сотрудника, 4 ребенка сотрудников съездили в оздоровительные лагеря в летний период.

Работники МАДОУ №114 ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Проводятся заседания профкомка и собрание профсоюзной организации, ведутся протоколы заседаний.

Согласно коллективному договору члены первичной профсоюзной организации имеют социальные льготы и гарантии.

Всего за 2022 год дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам

воспользовались **45** сотрудников:

«Мамин день» - **31;**

- бракосочетание работника - три рабочих дня (2)
- бракосочетание детей - один рабочий день (0)
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка (1);

- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - три рабочих дня (1);
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;(0)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода; (0)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал;(10)
- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал; (0)
- работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности - один день в квартал; (0)
- юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- уполномоченному по охране труда - 3 календарных дня.

3. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в совместной деятельности работодателя и первичной профсоюзной организации.

Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Качественно осуществлялась работа по охране труда. В отчетном 2022 году в системе проводились Дни Охраны труда.

Во всех структурных подразделениях детского сада имеются инструкции по охране труда: на рабочем месте, на отдельные виды работ, на работы в зимний период года и летний период года. Инструкции утверждаются заведующей детским садом и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

4. Участие в мероприятиях

Важным направлением деятельности первичной профсоюзной организации является культурно-массовая работа. Вошло в традицию поздравление работников и ветеранов труда с днем рождения, с профессиональными и календарными праздниками.

Профсоюзная организация детского сада принимала активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях. Так в 2022 году приняли участие:

-Двухмесячник благоустройства территории –апрель-май 2022 г.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в общественных мероприятиях.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок и профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДООУ Минехановой Г.Р. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов

Председатель профсоюзной организации Гараева Л.Х.